



Centre  
de services scolaire  
des Hautes-Rivières

Québec 

# Plan de lutte contre l'intimidation et la violence

Année scolaire  
2024-2025

# INTRODUCTION

Afin de préciser les devoirs et les responsabilités des écoles et de tous les acteurs scolaires concernés par des situations de violence et d'intimidation, le gouvernement du Québec a adopté, en juin 2012, le *Projet de loi 56*<sup>1</sup> : loi visant à prévenir et à combattre l'intimidation et la violence à l'école ci-après nommé «PL 56». Ce projet de loi vient notamment modifier la *Loi sur l'instruction publique*<sup>2</sup> ci-après nommée «LIP». Celle-ci demande à chaque école d'élaborer un plan de lutte dont l'objectif est de prévenir et de contrer toute forme d'intimidation et de violence et plus précisément, à faire de l'école un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire, de manière à ce que tout élève qui la fréquente puisse y développer son plein potentiel, à l'abri de toute forme d'intimidation ou de violence (PL 56, 2012).

Tout membre du personnel d'une école doit collaborer à la mise en œuvre du plan de lutte contre l'intimidation et la violence et veiller à ce qu'aucun élève de l'école à laquelle il est affecté ne soit victime d'intimidation ou de violence (art. 75.3 LIP).

## De plus, la LIP prévoit que :

- Le conseil d'établissement adopte le plan de lutte contre l'intimidation et la violence et son actualisation proposés par le directeur de l'école (art. 75.1 LIP) ;
- Un document clair et accessible expliquant le plan de lutte soit distribué aux parents. Ce document doit faire état de la possibilité d'effectuer un signalement ou de formuler une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel au Protecteur régional de l'élève et de la possibilité pour une personne insatisfaite du suivi donné à une plainte faite auprès de l'établissement de se prévaloir de la procédure de traitement des plaintes prévues à la *Loi sur le Protecteur national de l'élève*<sup>3</sup> ci-après nommée «LPNE» (art. 75.1 LIP) ;
- Le conseil d'établissement procède annuellement à l'évaluation des résultats de l'école au regard de la lutte contre l'intimidation et la violence (art. 83.1 LIP) ;
- Un document faisant état de cette évaluation est distribué aux parents, aux membres du personnel de l'école et au protecteur régional de l'élève (art. 83.1 LIP) ;
- Le conseil d'établissement veille à ce que le plan de lutte contre l'intimidation et la violence soit révisé annuellement et, le cas échéant, actualisé. Le directeur de l'école transmet une copie du plan de lutte et de son actualisation au Protecteur national de l'élève (art. 75.1 LIP) ;
- Le directeur de l'école transmet au directeur général du centre de services scolaire, au regard de chaque plainte relative à un acte d'intimidation ou de violence et de chaque signalement relatif à un acte de violence à caractère sexuel dont il est saisi, un rapport sommaire qui fait état de la nature des événements qui se sont produits et du suivi qui leur a été donné. Le rapport concernant un acte de violence à caractère sexuel est également transmis au protecteur régional de l'élève (art. 96.12 LIP).

1. Projet de loi 56 : Loi visant à prévenir et à combattre l'intimidation et la violence à l'école. (2012). 2ème sess., 39e lég.

2. Loi sur l'instruction publique, RLRQ, c. I-13.3

3. Loi sur le protecteur national de l'élève, RLRQ, c. P-32.01

## DÉFINITIONS ⓘ

**TAQUINERIE** : S'amuser à contrarier quelqu'un par des gestes ou des paroles sans méchanceté.

La taquinerie est positive quand : elle a lieu entre deux personnes ayant un lien solide et pour qui la taquinerie est un jeu complice. Les deux personnes ont du plaisir.

[Source](#)

**CONFLIT** : Un conflit est causé par un désaccord entre des personnes. Il est souvent issu d'un affrontement d'opinions, d'intérêts ou de valeurs. [...] Le conflit peut se manifester par des tensions dans les relations, dégénérer en altercations verbales ou même, dans les cas plus graves, physiques.

[Source](#)

**VIOLENCE** : Toute MANIFESTATION DE FORCE, de forme verbale, écrite, physique, psychologique ou sexuelle, exercée intentionnellement contre une personne, ayant pour effet d'engendrer des sentiments de détresse, de la léser, de la blesser ou de l'opprimer en s'attaquant à son intégrité ou à son bien-être psychologique ou physique, à ses droits ou à ses biens (art. 13. 3 LIP).

**INTIMIDATION** : Tout comportement, parole, acte ou geste délibéré ou non à CARACTÈRE RÉPÉTITIF, exprimé directement ou indirectement, y compris dans le cyberspace, dans un contexte caractérisé par l'inégalité des rapports de force entre les personnes concernées, ayant pour effet d'engendrer des sentiments de détresse et de léser, blesser, opprimer ou ostraciser (art. 13. 1 LIP).

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL ⓘ

Toute forme de violence commise par le biais de pratiques sexuelles ou en ciblant la sexualité, dont l'agression sexuelle. Cette notion s'entend également à toute autre inconduite qui se manifeste notamment par des gestes, paroles, comportements ou attitudes à connotation sexuelle non désirés, incluant celle relative aux diversités sexuelles ou de genre, exprimés directement ou indirectement, y compris par un moyen technologique. (Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur, art.1).

Toutes les formes de VACS sont inacceptables et certaines se retrouvent spécifiquement dans le code criminel notamment agression sexuelle, leurre par internet, partage non consensuel d'images intimes, exploitation sexuelle, sextorsion et harcèlement sexuel.

[INFOGRAPHIE VACS](#)

### Spécificités pour les élèves de moins de 12 ans ⓘ

Les enfants qui présentent des comportements sexuels préoccupants ou problématiques (CSP) ne sont en aucun cas considérés comme des auteurs.trices d'agression sexuelle (ni légalement, ni cliniquement).

(source : Formation Les comportements sexualisés et le dévoilement d'agression sexuelle des enfants de 6 à 12 ans en contexte scolaire, Fondation Marie-Vincent)

### Spécificités concernant le sextage chez les adolescent.es

(source : Document de référence légale, Formation SEXTO, CADRE21)

Le sextage chez les adolescents peut être défini comme la production, la distribution et la redistribution de contenus à caractère sexuel (photos, vidéos, etc.), entre eux, via les technologies de l'information et de la communication.

### Âge légal du consentement sexuel

[INFOGRAPHIE](#)

# INFORMATIONS GÉNÉRALES

## CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉCOLE

Nom de l'établissement: 056-057-JD

Nom de la direction: Marie-Hélène Fournier

Niveau d'enseignement: préscolaire  primaire

Nombre d'élèves: 1157

secondaire   FP / FGA

Autres caractéristiques: École de 2e cycle du secondaire

Valeurs identifiées dans le projet éducatif: Cohérence, respect, engagement

Objectif(s) du projet éducatif en lien avec le plan de lutte: Augmenter la proportion d'élèves qui disent se sentir bien à l'école (1) qui disent connaître un adulte significatif dans l'école (2).

## INFORMATION SUR LE COMITÉ

Membres du comité (art. 96.12 LIP):

Annie Woodbury et Marie-Hélène Fournier  
Isabelle Aumont  
Norman Trudeau

Nathalie Fournier  
Shany Cabana  
Isabelle Abita

Nom de la personne chargée de coordonner les travaux du comité (art. 96.12 LIP): Annie Woodbury

Mandats du comité:

- Rédiger des documents en lien avec le plan de lutte;
- Partager des informations du plan de lutte à l'ensemble de l'équipe-école;
- Favoriser la mise en place des moyens inscrits au plan de lutte (planification, activités, etc.);
- Mettre en oeuvre une démarche concertée pour l'amélioration du climat scolaire;
- Arrimer le plan de lutte avec le projet éducatif de l'établissement.

Dates des rencontres du comité: 27/8/24

## LES 9 ÉLÉMENTS DU PLAN DE LUTTE

Dans chaque élément du plan de lutte prescrit par la Loi de l'instruction publique, vous retrouverez une section distincte en ce qui a trait spécifiquement aux actes de violence à caractère sexuel, tel que stipulé dans l'article 79 de la Loi sur le protecteur national de l'élève venant modifier l'article 75.1 de la LIP.

# 1. ANALYSE DE LA SITUATION (PORTRAIT)

Le plan de lutte doit inclure une analyse de la situation de l'école au regard des actes d'intimidation et de violence (art. 75.1.1 LIP)

Donnée(s) et outil(s) utilisé(s) pour réaliser le portrait : ?

- Sondage du groupe Mobilisation CVI - Questionnaire sécurité et violence
- Registre des événements

Date du dernier portrait réalisé : 14/6/24

Constats dégagés lors de l'analyse de la situation actuelle (ex. : forces, vulnérabilités, sentiment de sécurité, sentiment d'appartenance, lieux à risque, types de violence) : ?

Le bilan de l'année scolaire 2023-2024 nous a permis de constater que 52 situations de violence ou d'intimidation ont été rapportées et traitées par le personnel de l'école. Ces situations impliquent 46 victimes et 24 auteurs d'actes d'intimidation. Les victimes sont à part presque égale autant des garçons que des filles. Les auteurs d'actes d'intimidation sont majoritairement des garçons de 3e et de 4e secondaire. Parmi eux, 10 garçons sont impliqués dans plus d'une situation d'intimidation. Notons aussi que ces derniers avaient généralement un historique d'intimidation dans leur école de provenance ou lors du passage en G4. Principalement, les situations de violence/intimidation provenaient du 3e et 4e secondaire (auteurs d'actes d'intimidation et victimes), soient 42 situations/52. Nous attribuons ces résultats au fait que les élèves se confient davantage et dénoncent plus grâce à la démarche facilitée par un code QR ainsi qu'aux mêmes difficultés rencontrées l'année dernière, soit à l'impulsivité, l'immaturation et les habiletés sociales inadéquates de la cohorte de G3 et de la prise de maturité plus lente pour la cohorte de G4.

Basées sur les fiches de signalement remplies, les interventions réalisées par le personnel et le sondage sur le sentiment de sécurité des élèves réalisé en juin 2024, comparées aux données cueillies l'année précédente, les situations de violence/intimidation se produisaient principalement dans les classes, à l'extérieur, dans les corridors et aux toilettes. Les gestes d'intimidation/violence sont surtout verbaux (24/52) et découlent fréquemment de chicanes sociales qui dégènèrent.

Résultats au sondage sur le sentiment de sécurité :

- Proportion d'élèves qui se sentent en sécurité à l'école : 79%
- Proportion des élèves qui considèrent que la violence est un problème dans notre école : 30%
- Les règles concernant la violence à l'école sont claires : 81%
- Les adultes interviennent lorsqu'ils sont témoins de gestes de violence : 81%
- Les adultes interviennent lorsqu'ils sont témoins de moqueries ou de gestes d'exclusions : 46%

Type de comportements subis

- Insultes : 60%, - Bousculés : 48%
- Médiance : 44%, - Fausse rumeur : 32%
- Propos à caractère sexuels qui rendent mal à l'aise : 22%

Causes

- Caractéristiques personnelles : 57%
- Relations amoureuses : 25%
- Identité ou orientation sexuelle : 20%
- Ethnicité ou religion : 17%
- Qui débute hors de l'école : 40%

Lieux

- Sur le terrain de l'école : 43%
- Dans les corridors : 41%
- Dans les salles de bain : 39%

Divulgation

- Proportion d'élèves qui n'en ont pas parlé : 57%
- En ont parlé à un(e) ami(e) : 70%
- En ont parlé à un adulte de l'école : 55%
- En ont parlé à un parent : 44%

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Constats dégagés en ce qui a trait aux violences à caractère sexuel, s'il y a lieu.

S'il y a lieu, indiquer les priorités dans la section ci-dessous.

Parmis les situations d'intimidation traitées en 2023-24, deux situations avaient comme motif principal l'orientation sexuelle.

### Priorités en lien avec le portrait et l'analyse de la situation :

Donc après avoir analysé la situation d'intimidation/violence de notre école, voici les priorités qui s'en dégagent :

- Diminuer le nombre d'événements qui se produisent à l'extérieur sur le terrain de l'école.
- Poursuivre la formation et l'accompagnement du personnel pour qu'il intervienne de façon adéquate.
- Continuer de développer le vivre ensemble et le civisme chez nos élèves.

## 2. MESURES DE PRÉVENTION

Le plan de lutte doit inclure les mesures de prévention visant à contrer toute forme d'intimidation ou de violence motivée, notamment par le racisme, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'homophobie, un handicap ou une caractéristique physique. (art. 75.1.2 LIP)

Les règles de conduite et les mesures de sécurité sont présentées aux élèves lors d'une activité de formation sur le civisme que le directeur de l'école doit organiser annuellement en collaboration avec le personnel de l'école. Elles sont également transmises aux parents de l'élève au début de l'année scolaire. (art. 76 LIP)

Activité de formation sur le civisme prévue le : 29-08-24

Réalisée le : 29-08-24

### Objectif 1 : ?

D'ici le 1er juin 2025, diminuer la proportion de nos élèves qui identifient le terrain de l'école comme un lieu à risque de 10% par rapport au sondage de juin 2024. (Cible de 33% des élèves qui identifient le terrain de l'école comme un lieu à risque.)

Évaluation :  Atteint  À poursuivre  À modifier

Clientèles cibles : Tous les élèves

### Légende

AP= À poursuivre  
AB= À bonifier  
AR= À retirer

Moyens : ?

Appréciation :

- Formation pour tous les surveillants en début d'année sur les interventions efficaces et attendues auprès des élèves.
- Présentation du code de vie à tous les élèves le jour 1, période 1 de la rentrée et enseignement explicite des comportements attendus.
- Maintien du nombre de surveillants à Marchand-St-Edmond-Beaulieu.
- Ajout d'une TES pivot présente lors des transitions et l'heure du dîner.
- Barrer les portes des vestiaires des gymnases durant les cours et le sport-midi.
- Limiter les déplacements durant les heures de cours en faisant inscrire le motif et l'heure de toutes les sorties de classe dans l'agenda des élèves.
- Identification des zones à risque à l'aide du sondage de juin 2025.
- Organisation d'activités récompense, gala, etc.

Commentaires appréciation :

**Objectif 2 :** D'ici le 1er juin 2025, mobiliser l'ensemble du personnel pour qu'ils interviennent auprès des élèves de façon cohérente et efficace selon une démarche reconnue, structurée et concertée. (Cible : Augmenter le nombre d'élèves qui disent dénoncer de 10%.)

Évaluation :  Atteint  À poursuivre  À modifier

Cibles cibles : Tous le personnel

Moyens :

- Formation sur la gestion de classe pour les enseignants volontaires lors d'une journée pédagogique.
- Distribution d'un aide-mémoire sur les moyens efficaces de gestion de classe.
- Formation pour tous les surveillants en début d'année sur les interventions efficaces et attendues auprès des élèves.
- Présentation des services complémentaires à tous les enseignants (rôles, fonctions, cibler leurs besoins).
- Présentation du plan de lutte à tous les membres du personnel lors d'une journée pédagogique/statutaire.
- Maintien du nombre de surveillants aux moments et aux heures critiques.
- Ajout d'une TES pivot présente lors des transitions et l'heure du dîner.
- Augmentation de l'offre d'activités-midi pour augmenter les liens significatifs des élèves avec les adultes.
- Identification des zones à risque à l'aide du sondage de juin 2025.
- Intervention de l'escouade antitabac à des moments opportuns durant l'année (septembre-janvier-mai), au besoin.

#### Légende

AP= À poursuivre

AB= À bonifier

AR= À retirer

Appréciation :

Commentaires appréciation:

**Objectif 3** : D'ici le 1er juin 2025, développer le vivre ensemble et le civisme chez nos élèves afin de diminuer le nombre de sorties et/ou d'interventions au local le Franc-Jeu de 5%.

Évaluation :  Atteint  À poursuivre  À modifier

Cibles : Tous les élèves

Moyens :

Appréciation :

- Présentation des services complémentaires à tous les enseignants (rôles, fonctions, cibler leurs besoins).
- Présentation aux membres du personnel (journée pédagogique août) et à tous les élèves lors de la 1re période la 1re journée des codes QR dans l'agenda pour un signalement intimidation/violence, une référence au cartable ressources JD et du code de vie avec les comportements attendus.
- Présentation d'une vidéo présentant les comportements attendus des élèves à leur arrivée en classe.
- Identification des zones à risque à l'aide du sondage de juin 2025.
- Affiches dans l'école des codes QR (cartable Ressource JD et intimidation).
- Limiter les déplacements durant les cours en utilisant l'agenda (motif et signature).
- Journée rose pour contrer l'intimidation.
- Augmenter et diversifier l'offre d'activités-midi en lien avec les intérêts des élèves, alternative aux comportements inadéquats.
- Système de récompense valorisant les bons comportements en société.

Commentaires appréciation:

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

**Objectif 1 :**  D'ici le 1er juin 2025, diminuer de 5% le nombre d'élèves qui reçoivent des commentaires en lien avec leur orientation ou leur identité sexuelle.

Évaluation :  Atteint  À poursuivre  À modifier

Cibles cibles: Tous les élèves

Moyens : ?

Appréciation :

- Journée rose pour contrer l'intimidation.
- Comité LGBTQ+.
- Système de récompense valorisant les bons comportements en société.
- Ajout d'une TES pivot présente lors des transitions et l'heure du dîner.
- Sensibilisation aux moyens d'ateliers ou de thématiques liés lors de certaines activités d'apprentissage.

Commentaires appréciation :

**Objectif 2 :**

Évaluation :  Atteint  À poursuivre  À modifier

Cibles cibles:

Moyens :

Appréciation :

Commentaires appréciation :

**Autres mesures de prévention mises en place pour favoriser un climat scolaire positif, sain et sécuritaire : ?**

- Atelier Sextage de Justice Alternative en G3 et FMS.
- Atelier Drogues et Marché du travail d'Actions Dépendances en FMS.
- Atelier Sexo-conso d'Actions Dépendances en G4.
- Cours sur l'ambivalence sexuelle en G4.
- Atelier Sensibilisation sur le contrôle dans les relations amoureuses de l'organisme Maison Hina en G3, G4 et FMS.
- Atelier Cerveau et Drogues d'Action Dépendances en G5.
- Atelier Débat numérique d'Action Dépendances en G5.
- Atelier Fêter sans perdre la tête de l'organisme Action Dépendances en G5

### 3. COLLABORATION AVEC LES PARENTS

Le plan de lutte doit inclure les mesures visant à favoriser la collaboration des parents à la lutte contre l'intimidation et la violence et à l'établissement d'un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire (art.75.1.3 LIP).

#### Modalités prévues pour impliquer les parents et favoriser la collaboration ?

##### Moyens prévus :

- Signalement et suivi (agenda p.36 à 38);
- Diffuser le projet éducatif et le plan de lutte;
- Information aux parents par courriel (atelier, etc.);
- Site internet, courriel, Facebook, agenda, etc.;
- Références au Cartable de Ressources JD (voir agenda p.15);
- Communiquer les informations par courriel;
- Sensibiliser les parents sur l'importance de leur rôle auprès de leur enfant;
- Référer aux organismes et services externes, au besoin.

##### Appréciation et commentaires

#### Diffusion d'informations ?

##### Documents

##### Modalités

Date 29-08-24

- Un document expliquant le plan de lutte est distribué aux parents (art. 75.1 LIP).  
 Agenda  
 Sur le site Web de l'école  
 Autre :

- Un document faisant état de l'évaluation annuelle des résultats est remis aux parents (art. 83.1 LIP).  
 Agenda  
 Sur le site Web de l'école  
 Autre : Hyperlien dans le rapport annuel

Date 10-06-24

- Les règles et les mesures de sécurité sont transmises aux parents en début d'année (art. 76 LIP).  
 Agenda  
 Sur le site Web de l'école  
 Autre :

Dates 29-08-24

#### ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL ?

Lorsqu'il y a motif à un signalement à la direction de la protection de la jeunesse (DPJ), il est important de collaborer avec leurs intervenants pour convenir des modalités pour aviser les parents (qui, quand, comment).

- Communication avec la DPJ au: 1 800 361-5310

Les éléments 4 à 9 représentent le protocole d'intervention

## 4. MODALITÉS POUR EFFECTUER UN SIGNALEMENT OU POUR FORMULER UNE PLAINTE

Le plan de lutte doit inclure les modalités applicables pour effectuer un signalement ou pour formuler une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence à l'établissement et, de façon plus particulière, celles applicables pour dénoncer une utilisation de médias sociaux ou de technologies de communication à des fins de cyberintimidation ([art.75.1.4 LIP](#)).

Personne(s) responsable(s) de recueillir les fiches de signalement : Norman Trudeau

**Moyens retenus pour dénoncer ou signaler un événement :** 

En personne: À ton enseignant.e ou tout adulte en qui tu as confiance (intervenant.e ou un membre de la direction).

Par courriel:

1. Scanner le code QR (appareil photo) disponible dans l'agenda à la p.37 et sur les affiches dans les corridors.

2. Remplir le formulaire (bien inscrire ton courriel d'école).

3. Au téléphone: 450 346-3652 poste : 5718

4. Par écrit: en complétant la fiche de signalement disponible dans les classes ainsi qu'aux secrétariats.

**Actions à prendre lors de cyberintimidation:** [INFOGRAPHIE](#)

Appréciation/commentaires :

Les signalements et les plaintes adressées à l'établissement scolaire ne peuvent se substituer au travail des corps policiers. L'élève victime peut, en tout temps, signaler à la police ou à la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ), qu'elle ait ou non rapporté la situation à l'établissement scolaire.

**Coordonnées DPJ :** 1 800 361-5310

**Coordonnées service de police :** 450 359-9222

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Modalités prévues à l'école pour signaler ou porter plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel :

- Lorsqu'une VACS est signalée (dévoilée), la première étape est de déterminer si elle nécessite un signalement à la DPJ (car ce ne sont pas toutes les VACS qui sont motif à signalement à la DPJ) ;
- Outre les modalités prévues ci-dessus, il est aussi possible d'effectuer un signalement ou de formuler une plainte directement au protecteur régional de l'élève, verbalement ou par écrit ([art. 33, par. 2° LPNE](#)).

## Modalités retenues pour formuler une plainte :

- L'élève ou les parents de ceux-ci qui sont insatisfaits d'un service qu'ils ont reçu, reçoivent, auraient dû recevoir ou requièrent du centre de services scolaire peuvent formuler une plainte (art. 23, LPNE) ;
- Pour déposer une plainte, adressez-vous d'abord à la personne directement concernée ou à son supérieur immédiat. La plainte peut être faite verbalement ou par écrit (art. 23, LPNE).

Le document présentant les modalités de signalement au PNE est affiché dans l'école et sur le [site web](#) de ce dernier au plus tard le 30 septembre (art. 21 LPNE). 



\*À noter qu'un protecteur régional de l'élève pourra examiner une plainte sans que les deux premières étapes n'aient été franchies, si :

1. Il est d'avis que le respect de ces étapes n'est pas susceptible de corriger adéquatement la situation ou que le délai de traitement de la plainte aux étapes précédentes rend l'intervention du protecteur régional de l'élève inutile;
2. La plainte concerne un acte de violence à caractère sexuel.

\*\* Le protecteur régional de l'élève aura 20 jours ouvrables pour terminer l'examen de la plainte et déterminer les conclusions. Le protecteur national de l'élève aura quant à lui 5 jours ouvrables pour informer le protecteur régional de l'élève de son intention d'examiner la plainte. S'il décidait d'examiner la plainte, il aura alors 10 jours ouvrables pour en terminer l'examen et substituer, s'il le juge opportun, ses conclusions ou ses recommandations à celles du protecteur régional de l'élève.

**À l'écoute pour protéger TES DROITS!**

**COMMENT PORTER PLAINTE?**

- 1 Parler-en à la personne concernée ou à son parent
- 2 Contacter le responsable du traitement des plaintes
- 3 Communiquer avec son protecteur régional de l'élève

**PERSONNE RESPONSABLE**  
Il peut te recommander de faire des plaintes parce que toi ou les parents avec pour plainte.

**Violence à caractère sexuel**  
Tu peux porter plainte directement au protecteur régional de l'élève ou te procurer. De plus, tous autres personnes peut faire un signalement directement au protecteur régional de l'élève.

Pour porter plainte, faire un signalement ou pour toute autre question :

- quebec.ca/droits-eleve
- téléphone/texto 1-833-420-5233
- plaintes-pne@pne.gouv.qc.ca

Affiche primaire

**À l'écoute pour protéger TES DROITS!**

**COMMENT PORTER PLAINTE?**

- 1 Parler-en à la personne concernée ou à son parent
- 2 Contacter le responsable du traitement des plaintes
- 3 Communiquer avec son protecteur régional de l'élève

**PERSONNE RESPONSABLE**  
Il peut te recommander de faire des plaintes parce que toi ou les parents avec pour plainte.

**Violence à caractère sexuel**  
Tu peux porter plainte directement au protecteur régional de l'élève ou te procurer. De plus, tous autres personnes peut faire un signalement directement au protecteur régional de l'élève.

Pour porter plainte, faire un signalement ou pour toute autre question :

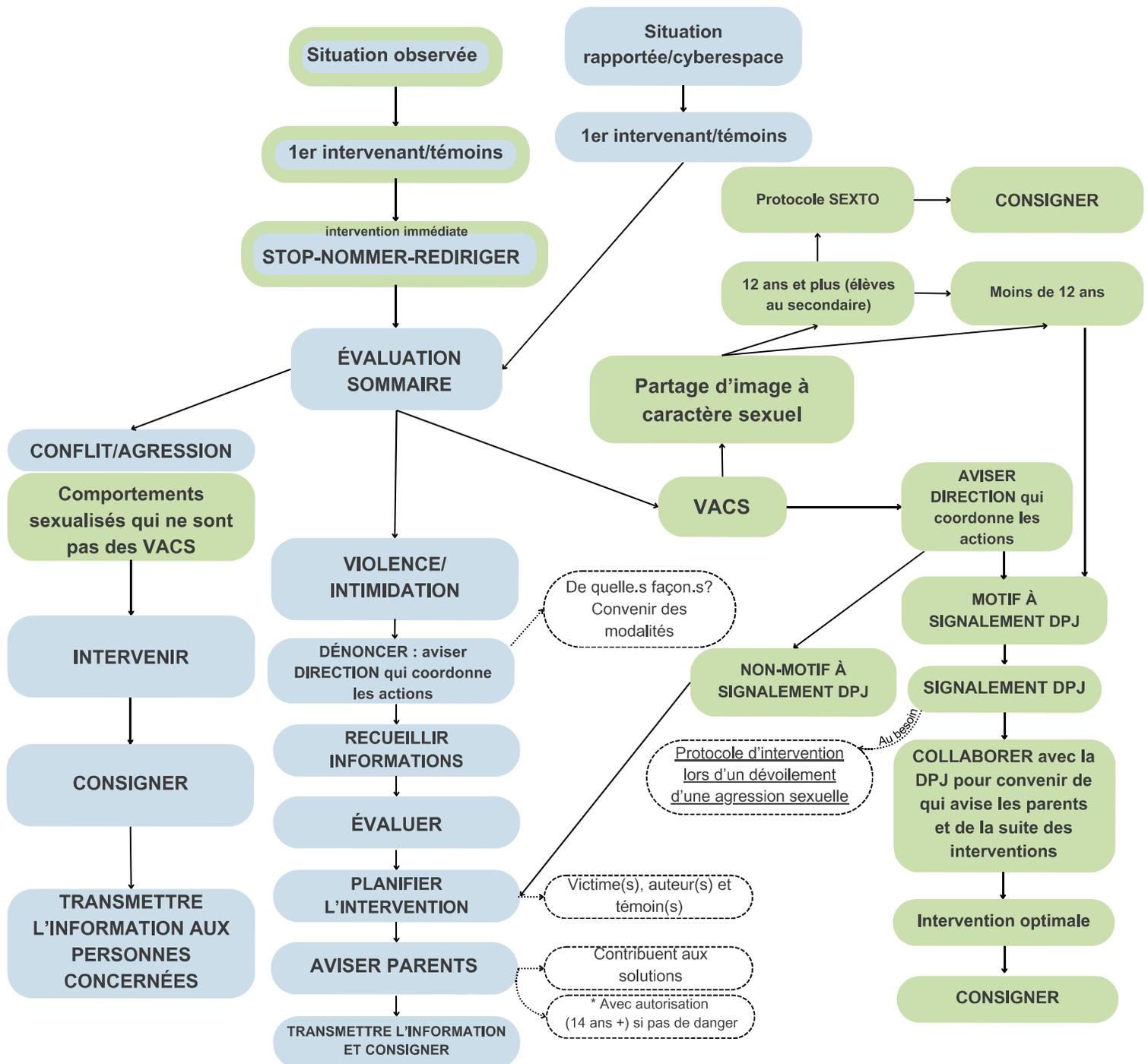
- quebec.ca/droits-eleve
- téléphone/texto 1-833-420-5233
- plaintes-pne@pne.gouv.qc.ca

Affiche secondaire

# 5. ACTIONS À PRENDRE À LA SUITE D'UN GESTE D'INTIMIDATION OU DE VIOLENCE

Le plan de lutte doit inclure les actions qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté par un élève, un enseignant, un autre membre du personnel de l'école ou par quelque autre personne ou qu'un signalement ou une plainte est transmis à l'établissement par le protecteur régional de l'élève (art. 75.1.5 LIP).

Il est de la responsabilité de tout adulte d'intervenir en cas de violence et d'intimidation pour assurer la sécurité de chacun. Les actions à prendre doivent être modulées en fonction de la situation. Si l'adulte est témoin d'une situation de taquinerie qui laisse croire qu'un des deux élèves ne la vit plus positivement, il est suggéré de prendre l'enfant à part pour vérifier comment il se sent. 



## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL ⓘ

Mêmes actions à prendre que pour les gestes d'intimidation et de violence SAUF dans les cas où :

- Les gestes de VACS seraient motif à signalement DPJ : faire un signalement à la DPJ et attendre leurs recommandations avant de poser d'autres actions (aviser les parents) ;
- La situation implique le partage de contenus à caractère sexuel ;
  - Pour les élèves du primaire : faire un signalement à la DPJ ;
  - Pour les élèves au secondaire : mettre en place le protocole d'intervention SEXTO + faire un signalement à la DPJ (si applicable) ;
- Rappel des obligations légales en cas de VACS ;
  - En vertu de la *Loi sur la protection de la jeunesse*<sup>4</sup> ci-après nommée «LPJ», les personnes adultes, peu importe leur fonction, ont l'obligation de signaler à la DPJ toutes les situations d'abus sexuels et d'abus physiques subies par des enfants (art. 39 et 39.1, LPJ). La confidentialité des personnes qui font un signalement à la DPJ est assurée (art. 44, LPJ) ;
  - S'il s'agit d'une plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel, la direction de l'école doit informer l'élève victime de la possibilité de s'adresser à la commission des services juridiques. Lorsque l'élève est âgé de moins de 14 ans, elle en informe également ses parents et lorsque l'élève est âgé de 14 ans et plus, elle peut, si cet élève y consent, en informer également ses parents (art. 96.12, LIP) (entrée en vigueur le 28 août 2023) ;
    - Commission des services juridiques : <https://www.csj.qc.ca/commission-des-services-juridiques/autres-services/consultation-juridique-en-matiere-de-violences/fr>
    - Service de consultation juridique en matière de violences sexuelles :  
Site Internet : <https://rebatir.ca/>  
Téléphone : 1-833-REBÂTIR  
Courriel : [projet@rebatir.ca](mailto:projet@rebatir.ca)

4. Loi sur la protection de la jeunesse, RLRQ, c. P-34.1

## 6. CONFIDENTIALITÉ

Le plan de lutte doit inclure les mesures visant à assurer la confidentialité de tout signalement et de toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (art. 75.1.6 LIP).

### Moyens : ?

- Rappeler la politique de confidentialité concernant la transmission d'informations ;
- Peu importe le lieu où les personnes impliquées sont rencontrées, s'assurer du respect de la confidentialité ;
- **Assurer que l'information soit transmise seulement aux personnes nécessaires ou concernées ;**
- Sensibiliser les intervenant.e.s qu'aucune information sensible ou nominative ne devrait se retrouver dans les communications autant orales qu'écrites ;
- Consigner les fiches de signalement et notes d'interventions dans des endroits sécurisés et restreints ;
- Informer les élèves que la confidentialité est une priorité et qu'elle sera respectée sauf si la loi l'exige ou que certaines informations doivent être transmises à des membres du personnel pour assurer la sécurité des élèves ;
- Assurer la confidentialité de tout signalement ou plainte, notamment la protection de l'identité des témoins dénonciateurs et la discrétion autour des rencontres des élèves concerné.e.s ;
- Autres:

Tout au long de l'intervention, les intervenants agiront de façon à respecter la confidentialité. Par exemple, les victimes/témoins/auteurs seront rencontrées discrètement, de façon séparée, dans des locaux où la porte devra être fermée.

### Appréciation et commentaires :

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL ?

Outre les moyens pour assurer la confidentialité de la section ci-haut.

- **Ne pas utiliser le talkie-walkie;**

# 7. MESURE DE SOUTIEN ET D'ENCADREMENT

Le plan de lutte doit inclure les mesures de soutien ou d'encadrement offertes à un élève victime d'un acte d'intimidation ou de violence ainsi que celles offertes à un témoin ou à l'auteur d'un tel acte (art. 75.1. 7 LIP).

Les mesures mises en place dans cette section font référence au soutien à apporter aux élèves après avoir mis fin à l'acte d'intimidation ou de violence.

Pour assurer l'efficacité de ces mesures, il est important de tenir compte du profil, du contexte, de la nature, de la gravité et de la fréquence des gestes posés. Il peut aussi être profitable d'impliquer différents acteurs au besoin (ex. : personnel professionnel, partenaires externes, conseiller pédagogique...).

Les mesures ci-dessous ne sont donc ni exhaustives ni prescriptives.

## L'ÉLÈVE VICTIME

- Rassurer ;
- Établir un climat de confiance ;
- Évaluer les besoins ;
- Impliquer l'élève dans la détermination des mesures de soutien et de sécurité optimales (ex. aménagement des espaces/transitions/horaire pour répondre à un besoin de l'élève ou une condition légale, etc.) ;
- Faire des rencontres de suivi périodiquement ;
- Faire référence à des services d'aide pour un soutien individuel ou de groupe (ex. : habiletés sociales) ;
- Offrir des ateliers individuels ou de groupe pour soutenir le développement des compétences sociales et émotionnelles (gestion des émotions, affirmation de soi, etc.) ;
- Offrir du jumelage avec un pair ;
- Impliquer les parents.

## Intervention

- Être discret : éloigner l'élève et le/la rencontrer seul.e ;
- Reconnaître l'incident : « Je regrette ce qui t'est arrivé » ;
- Identifier l'état de l'élève : s'il/elle est blessé.e, a peur ou vit de la détresse (l'inviter à parler de ses émotions) ;
- Recueillir l'information : Que s'est-il passé, qui, combien de fois? ;
- Évaluer le degré de victimisation : la durée, les conséquences occasionnées, ses réactions, ses émotions et ses pensées ;
- Établir un plan pour assurer sa sécurité ;
- Assurer à l'élève qu'un suivi sera fait et que des mesures seront prises auprès des auteur.e.s ;
- Rédiger un compte-rendu sur l'incident et le remettre à la direction ou à l'intervenant qui assurera le suivi ;
- Rencontre avec l'élève par la direction ou l'intervenant responsable du dossier violence ;
- Téléphoner aux parents ou communiquer par écrit.

## Soutien

- Établir et maintenir un lien avec l'élève ;
- Recadrer les perceptions biaisées (se sent impuissant.e, s'attribue des torts, justifie la violence) ;
- Développer des solutions de rechange ;
- Favoriser l'inclusion sociale positive, réduire l'isolement, l'amener à se rapprocher des ami.e.s positif.ve.s ;
- Outiller l'élève dans le développement de l'estime de soi et de l'affirmation de soi ;
- Rencontre avec le personnel professionnel de l'école, au besoin ;
- Participer à des activités de développement d'habiletés sociales ;
- Recommander l'élève à une personne ressource du milieu scolaire ou externe si nécessaire.

## L'ÉLÈVE AUTEUR

- Établir un climat de confiance ;
- Évaluer les besoins ;
- Impliquer l'élève dans la détermination des mesures de soutien, d'encadrement et de sécurité (ex. aménagement des espaces/transitions/horaire) ;
- Faire des rencontres de suivi périodiquement pour s'assurer que la situation ait bien pris fin ;
- Travailler les habiletés sociales (ex. : gestion des conflits, autocontrôle des émotions, empathie) ;
- Référer à d'autres services ;
- Impliquer les parents ou autres partenaires ;
- Offrir une supervision d'un adulte lors de moment spécifique.

### Intervention

- Restreindre la liberté de mouvement : pauses et/ou dîners assignés, se rapporter lors des transitions, exclusion du transport scolaire, interdiction de sortir de la classe seule, etc., jusqu'à ce que l'élève fasse la démonstration qu'on puisse lui faire confiance ;
- Restreindre la liberté d'association : interdiction de fréquenter certain.e.s élèves de l'école, assigner un nouveau casier, une place pour le dîner, un pupitre dans la classe, etc., jusqu'à ce que l'élève fasse la démonstration qu'on puisse lui faire confiance ;
- Restreindre la liberté participative : retirer des privilèges de participation à des activités perçues comme positives ou une récompense jusqu'à ce que l'élève fasse la démonstration qu'on puisse lui faire confiance ;
- Restreindre l'utilisation du temps: reprise de temps qui fut perdu ou qui a été perdu par d'autres étant donné le comportement problématique ;
- Réparer son geste: commettre un geste dont l'intention et l'effet sont de rétablir une situation (faire des excuses sincères, rendre un service, réparer ce qui est brisé, redonner ce qui a été volé, payer les dommages, etc.) ;
- Assumer ses gestes : contacter ses parents et leur expliquer son comportement, présenter ses excuses devant un groupe et expliquer ce qui était inapproprié dans ses comportements, etc. ;
- Suspension à l'interne ou à l'externe (voir protocole).

### Soutien

- Établir et maintenir un lien avec l'élève ;
- Soutenir l'élève dans la recherche de solutions pour que la situation cesse ;
- Sensibiliser l'élève sur l'impact de ses gestes, prise de conscience ;
- Défaire les justifications en utilisant le questionnement et la réflexion ;
- Effectuer un encadrement individualisé ;
- Augmenter la surveillance autour de l'élève (rédiger un plan qui inclut toutes les zones à surveiller dans l'école ainsi que lors du transport en autobus ou à la marche) ;
- Trouver des alternatives au comportement (en lien avec le but recherché par l'élève: recherche d'attention, de pouvoir, de se faire des ami.e.s, pour rompre l'ennui, etc.) ;
- Impliquer les parents dans la recherche de solutions et communiquer de manière constante avec ceux-ci ;
- Possibilité de référence au personnel professionnel de l'école ou d'un autre organisme, selon le niveau de gravité et les besoins ;
- Utiliser le renforcement positif, valorisation de ses bons comportements.

## **L'ÉLÈVE TÉMOIN**

- Rassurer ;
- Préciser que la situation sera prise en charge par les adultes et que son témoignage est confidentiel ;
- Expliquer le rôle du témoin et ses impacts ;
- Collaborer avec les parents ;
- Planifier, au besoin, des rencontres de suivi périodiquement ;
- Si l'élève témoin a dénoncé, valoriser son geste.

### **Intervention**

- Recueillir les noms des témoins et les rencontrer ;
- Évaluer le rôle du témoin dans la situation (actif, passif ou complice).

### **TÉMOIN ACTIF**

- S'assurer que l'élève va bien ;
- Confirmer que le comportement constaté est inacceptable ;
- Nommer l'importance de dénoncer et le féliciter.

### **TÉMOIN PASSIF**

- S'assurer que l'élève va bien ;
- Nommer que le comportement constaté est inacceptable ;
- Nommer l'importance de dénoncer et de manifester leur désaccord s'ils se sentent à l'aise.

### **TÉMOIN COMPLICE**

- Intervenir auprès de lui comme un auteur.rice.

### **POUR TOUS**

- Téléphoner aux parents ou communication écrite ;
- Inviter les élèves à parler de leurs émotions ;
- Mettre en place des mesures de soutien, si nécessaire.

### **Soutien**

- Établir et maintenir un lien avec l'élève ;
- Offrir à l'élève un lieu de répit sécuritaire au besoin ;
- Activités d'éducation sur l'importance de dénoncer (évaluer son pouvoir, montrer son désaccord) ;
- Participer à des activités de développement de l'affirmation de soi ;
- Possibilité d'une rencontre avec le personnel professionnel de l'école.

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL ⓘ

Les mesures de soutien ou d'encadrement offertes à l'élève victime ou auteur.e ou au témoin dans le cadre d'un acte de violence à caractère sexuel.

Référer ou collaborer avec des ressources spécialisées lorsque nécessaires pour assurer un soutien optimal aux élèves victimes et auteurs.trices (ex. : CAVAC, CALACS, IVAC, CIVAS, Centre d'expertise Marie-Vincent, etc.)

\*À la suite d'un signalement à la DPJ, toujours attendre leurs indications avant d'entamer des suivis et appliquer les recommandations

### L'ÉLÈVE VICTIME

- Renforcer le comportement de dénonciation ;
- Ne pas banaliser ni dramatiser la situation ;
- Rassurer l'élève, lui rappeler qu'il.elle n'est pas responsable de la situation ;
- Éviter d'insister auprès de l'élève afin qu'il.elle raconte de nouveau les événements en détails ;
- Identifier spécifiquement des personnes-ressources dans l'école que l'élève peut solliciter, en cas de besoin.

### L'ÉLÈVE AUTEUR

Attention, dans les situations où les gestes posés sont présumés (mais qu'il ne sera pas possible de les valider hors de tout doute, soit parce qu'il n'y avait pas d'adultes témoins ou parce que l'enquête ne donne pas de résultats) :

- Ne pas orienter les interventions sur la responsabilisation mais plutôt sur de la prévention/éducation ;
- Favoriser la responsabilisation et la reconnaissance des gestes de violence, si applicable (ex. en abordant certaines notions d'éducation à la sexualité) ;
- Dans le cas d'une judiciarisation pour l'élève de 12 ans ou plus (LSJPA), s'assurer que le soutien offert est en cohérence avec les mesures et conditions légales ;
- Ne pas banaliser ni dramatiser la situation ;
- Identifier spécifiquement des personnes-ressources dans l'école que l'élève peut solliciter, en cas de besoin.

### L'ÉLÈVE TÉMOIN

- Insister sur l'importance de la confidentialité (ne pas ébruiter la situation auprès des autres élèves) et sensibiliser aux répercussions telles que l'atteinte à la réputation ;
- Identifier spécifiquement des personnes-ressources dans l'école que l'élève peut solliciter, en cas de besoin.

Autres mesures : ⓘ

## 8. SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Le plan de lutte doit inclure les sanctions disciplinaires applicables spécifiquement au regard des actes d'intimidation ou de violence selon la gravité ou le caractère répétitif de ces actes (art. 75.1. 8 LIP).

Les sanctions disciplinaires s'effectueront en fonction de l'analyse de la situation, notamment selon le profil de l'élève, du contexte, de la nature, de la gravité, de la fréquence et de la légalité des gestes posés. Les interventions éducatives choisies doivent être logiques et en cohérence avec le code de vie de l'école.

Par conséquent, les sanctions disciplinaires ne peuvent pas être prédéterminées pour tous et ne sont pas prescriptives.

### Sanctions disciplinaires possibles ?

Liste de différentes interventions possibles en lien avec la situation d'intimidation :

- Conséquences logiques et éducatives;
- Rappel/enseignement du comportement attendu;
- Communication ou rencontre avec les parents, les intervenants et la direction;
- Excuses envers la victime (si cela répond aux besoins de la victime);
- Geste de réparation (si cela répond aux besoins de la victime);
- Travail en lien avec le sujet;
- Référence à des organismes externes selon les besoins;
- Atelier visant le développement de compétences personnelles et sociales;
- Pausés supervisées ou midis supervisés;
- Restriction dans l'espace, de la liberté ou suspension à l'interne ou à l'externe;
- Rencontre avec un policier-école.

## ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Les sanctions disciplinaires s'appliquent uniquement auprès des élèves ayant commis des gestes (soit parce que les gestes ont été vus/entendus par des adultes/témoins à l'école, soit par le tribunal de la jeunesse ou la DPJ).

- Impliquer le personnel professionnel ainsi que des organismes spécialisés, au besoin, avant d'envisager la mise en place des sanctions ;
  - Personnel professionnel à l'école : psychologie, psychoéducation, réadaptation, rééducation, travail social
  - SCAS : personne responsable du dossier VACS ou plan de lutte ;
  - Partenaires externes : CIUSSS, Centre d'expertise Marie-Vincent, CALACS, CAVAC, CIVAS, Justice alternative, etc. ;
- Dans le cas où la DPJ est impliquée et émet des recommandations ou que des mesures légales sont émises (DPJ ou LSJPA), l'école pourrait avoir à appliquer les mesures imposées. La direction peut demander l'accès au jugement pour appliquer les mesures de protection imposées ;
- De façon générale, les gestes réparateurs ne devraient pas faire partie des sanctions considérées en cas de VACS, sauf si l'élève victime le demande ;
- Préconiser une approche de responsabilisation et d'éducation auprès des élèves ayant commis une VACS (approche également utilisée par le système de justice et par les organismes spécialisés lorsqu'auprès des jeunes de moins de 18 ans) ;
- Éviter les sanctions pour les enfants de moins de 12 ans qui manifestent des comportements sexuels problématiques (CSP) ; prioriser leur développement psychologique, affectif et sexuel ;
- Dans le cas où le matériel informatique qui a servi à poser une VACS était prêté par l'école : considérer le retrait des outils technologiques ou de certaines fonctions sur ces outils (ex. enlever le clavardage).

## 9. SUIVI DES SIGNALEMENTS ET/OU DES PLAINTES

Le plan de lutte doit inclure le suivi qui doit être donné à tout signalement et à toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence. (art. 75.1. 9 LIP).

### Mesures prises pour faire le suivi et s'assurer que la situation ait cessé :

- Agir avec bienveillance en faisant régulièrement un retour auprès de tous les élèves impliqués (Intervention de suivi de type 2-1-1 : 2 jours, 1 semaine et 1 mois après le signalement) ;
  - S'assurer que la situation ait pris fin et que l'élève victime ait obtenu l'aide nécessaire ;
  - Assurer un suivi auprès de la personne qui dénonce pour la remercier de sa collaboration ;
  - Veiller au respect des engagements de l'élève qui est l'auteur et de ses parents ;
- Inviter toutes les personnes à informer l'école si la situation venait à se reproduire ;
- Effectuer un suivi auprès des parents impliqués tout en respectant la confidentialité des élèves impliqués ;
- Informer les parents des modalités existantes pour porter plainte si le dossier n'est pas traité à leur satisfaction ;
- Consigner toute évolution de la situation (incluant les suivis et moments auxquels ils ont été faits) ;
- Informer les personnes concernées (titulaire, spécialiste, service de garde, transport, etc.) qui auront à mettre en place ou appliquer certaines mesures (tout en respectant la confidentialité) et assurer le suivi ;
- Le cas échéant, appliquer les recommandations de la DPJ ou du service de police.

### ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Suivi qui doit être donné à tout signalement et à toute plainte concernant un acte de violence à caractère sexuel.

- Au besoin, maintenir la collaboration avec les ressources ou les partenaires externes (SQ, CALACS, CAVAC, Marie-Vincent, DPJ, etc.) ;
- S'assurer d'avoir les autorisations nécessaires avant de partager des informations confidentielles ;
- Au besoin, impliquer les partenaires externes pour assurer les suivis lors de longs congés ;
- Si des besoins émergent : diriger rapidement les personnes impliquées vers des ressources d'aide et d'accompagnement spécialisées ou services de crise selon le niveau d'urgence ;
- Informer les personnes impliquées de l'avancement du dossier, le cas échéant ;
- Signaler à nouveau à la DPJ s'il y a des raisons de croire que la sécurité et le développement des élèves sont encore compromis.

# ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL (VACS)

En vertu de l'article 75.1 de la Loi sur l'instruction publique, les établissements scolaires doivent prévoir d'offrir des activités de formation obligatoires pour les membres de la direction et les membres du personnel. Des mesures de sécurité qui visent à contrer les violences à caractère sexuel doivent également être mises en place.

## 1- Offre de formation pour les membres de la direction et les membres du personnel :

### Obligatoires

Formation pour l'ensemble du personnel scolaire (tous corps d'emploi confondus) et toutes personnes œuvrant auprès des élèves (service de garde, transport scolaire, activités parascolaires, partenaires communautaires, etc.):

1. Le pouvoir d'agir des adultes œuvrant auprès d'élèves en matières d'intimidation et de violence notamment les violences à caractère sexuel(MEQ)
2. Autre, précisez:

### Facultatives: (?)

## 2- Mesures de sécurité qui visent à contrer les violences à caractère sexuel: (?)

Les mesures de sécurité suggérées visent à augmenter le sentiment de sécurité des élèves et du personnel et à renforcer les moyens de prévention. Ainsi, elles ne doivent pas être considérées comme seules mesures suffisantes pour agir en prévention de la violence à caractère sexuel.

### Liste des mesures de sécurité mises en place:

- Identifier les lieux qui, en raison de leur emplacement, de leur vocation ou de leur aménagement, sont moins surveillés ou propices à créer un sentiment d'inconfort ou d'insécurité chez les élèves (ex. : toilettes, vestiaires, terrain, cage d'escalier, transport scolaire, etc.) ;
- Sécuriser les accès à certains endroits ou dans certains contextes (ex. exercer une vigie, contrôler les déplacements, interdire l'accès à des endroits non surveillés, etc.) ;
- Réfléchir à des pratiques communes et appliquées par l'ensemble du personnel lors de rencontres entre adultes et élèves (ex. : privilégier des espaces ouverts ou communs, laisser la porte ouverte lorsque possible, etc.) ;
- Réfléchir aux niveaux de proximité et aux touchers appropriés en contexte scolaire et spécifiquement dans les contextes adulte-élève (incluant les interactions sur les réseaux sociaux).

# AUTRES INFORMATIONS IMPORTANTES

Date d'adoption du plan de lutte par le CÉ (art.75.1 LIP) : 16-12-24

Date de révision annuelle du plan de lutte (art. 75.1 LIP) : 30-09-25

Date d'évaluation annuelle des résultats par le CÉ (art. 83.1 LIP) : 09-06-25

Signature de la direction : 

Date : 6 décembre 2024