



Commission scolaire
des Hautes-Rivières

Avec la participation financière de :



Communiqué

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

Le « Service d'intégration et de maintien en emploi », une porte d'entrée sur le marché du travail

De l'exploration au centre de formation professionnelle, de la formation en milieu de travail, une formule dynamique et personnalisée

Saint-Jean-sur-Richelieu, le 29 septembre 2015 – Le 5 octobre prochain, l'équipe du Centre d'éducation des adultes La Relance donnera le coup d'envoi au tout nouveau projet d'accompagnement « Service d'intégration et de maintien en emploi », offert en partenariat avec Emploi-Québec Montérégie. Destiné à des personnes éprouvant de la difficulté à se trouver ou à maintenir un emploi, ce projet rassembleur permettra aux participants d'avoir accès à de la formation, à des stages et à de l'accompagnement individualisé, grâce à l'apport d'une équipe multidisciplinaire formée par des intervenants du Service d'éducation des adultes, de la formation professionnelle et du Service aux entreprises de la Commission scolaire des Hautes-Rivières.

« Tous les participants seront accompagnés et soutenus dans leurs apprentissages en milieu de travail », a déclaré monsieur Denis Ménard, directeur du Service des ressources éducatives aux adultes et à la formation professionnelle à la Commission scolaire des Hautes-Rivières. « Permettre à une clientèle en recherche d'emploi de vivre une expérience d'initiation à la formation professionnelle et aux métiers en demande sur le territoire répond non seulement aux besoins des élèves, mais à une demande de nos partenaires ».

Arrimage entre l'offre en emploi et les besoins à combler dans la région

La démarche a pour objectif de favoriser un arrimage entre des travailleurs disponibles et les besoins de main-d'œuvre qualifiée exprimés par les employeurs de la région. Les élèves auront la chance d'explorer en classe les domaines du service à la clientèle, de la cuisine, du soudage-montage et de l'opération d'équipements de production. Ainsi, c'est à partir d'une expérience bien concrète qu'ils vivront par la suite des moments d'intégration en milieu de travail afin de développer les savoir-être nécessaires à leur intégration et à leur maintien en emploi.

Dès le mois de novembre, des employeurs pourront donc ouvrir leurs portes à des élèves initiés à leur domaine d'activités, qui seront préparés et encadrés par une équipe de la Commission scolaire.

« Nous sommes convaincus que les employeurs du territoire sauront saisir cette belle opportunité car l'embauche d'une main d'œuvre qualifiée est un défi majeur », a ajouté madame Annik Tomlinson, agente de développement au Service aux entreprises de la Commission scolaire des Hautes-Rivières.

Ensemble pour une intégration réussie en emploi

L'objectif du programme est d'offrir aux participants des occasions d'intégrer un emploi et de s'y maintenir par la suite. Nous soutiendrons ensemble l'élève dans ses apprentissages sur le marché

du travail, en fonction de ses forces et de ses intérêts personnels. Ainsi, l'élève cheminera tout en acquérant de nouvelles connaissances et des compétences transférables dans un domaine où elles seront valorisées par un employeur.

L'employeur recevra aussi un « Carnet de l'employeur » afin d'accompagner la personne dans l'apprentissage des comportements souhaités tout en se familiarisant avec les étapes d'une intégration réussie.

Trucs et conseils lui seront offerts pour solutionner certaines situations-types de ressources humaines avec son propre personnel. De la même façon, la rétroaction à la fois de l'employeur et des enseignants permettra à l'élève d'avoir les outils pour améliorer ou renforcer des comportements positifs, et s'ajuster adéquatement afin de répondre aux attentes de l'employeur. L'élève se façonnera un plan de formation personnalisé qui tiendra compte non seulement de ses expériences et de ses capacités, mais aussi de ses intérêts et de ses forces personnelles.

« La notion même de succès et de réussite scolaire diffère pour chaque personne en fonction de son bagage, de ses intérêts et de ses capacités. Vivre une intégration réussie en milieu de travail contribue résolument au sentiment de compétence et de satisfaction personnelle », a conclu madame Tomlinson.

Séance d'inscription jeudi le 1^{er} octobre entre 9 h et 12 h

Venez rencontrer notre équipe dynamique et poser vos questions.

Pour qui ? Adultes de 18 ans et plus.

Quand ? Jeudi 1^{er} octobre entre 9 h et 12 h, ou sur rendez-vous.

Appelez-nous au (450) 348-2303.

Où ? Centre d'éducation des adultes La Relance
300, rue Georges-Phaneuf à Saint-Jean-sur-Richelieu



À propos du Centre d'éducation des adultes La Relance

Situé en Montérégie, le Centre d'éducation des adultes La Relance offre toute une gamme de services de formation spécialisée pour les élèves adultes (16 ans et plus). Son équipe se compose d'une soixantaine d'enseignants, de professionnels et de membres du personnel de soutien et de direction. Le centre dessert chaque année plus de 1 100 élèves qui suivent des formations de jour, de soir, à temps partiel et à temps plein pendant la session d'automne et celle d'hiver. Le Centre La Relance dessert une clientèle répartie sur un vaste territoire de Saint-Jean-sur-Richelieu à Marieville. Les services sont aussi offerts en formation à distance selon les besoins. Pour en savoir davantage, visitez le www.relance.e.csdhr.qc.ca.

À propos de la Commission scolaire des Hautes-Rivières



Commission scolaire
des Hautes-Rivières

La Commission scolaire des Hautes-Rivières figure parmi les organisations de services publics les plus performantes. Elle accueille plus de 18 000 élèves jeunes et adultes répartis sur un territoire de 1 468 kilomètres carrés, couvrant 23 municipalités et 3 MRC. La CSDHR compte près de 2 500 employés qui ont à cœur d'offrir des services de grande qualité. Son parc immobilier se compose au total de 56 édifices, dont 50 établissements d'enseignement : 36 écoles primaires, 1 école à vocation particulière, 7 écoles secondaires, 1 centre de formation professionnelle, 1 centre de formation aux adultes et 1 centre d'expertise (siège social administratif). Plus de 90 % de son personnel œuvre en lien direct auprès des élèves, dont plus de 1 500 enseignants et professionnels. Le personnel de soutien (concierges, secrétaires, techniciens ou techniciennes en éducation spécialisée, personnel du service de garde, etc.) fournit, pour sa

part, un appui essentiel au personnel enseignant et professionnel afin d'offrir nos services d'éducation à tous nos élèves. La Commission scolaire des Hautes-Rivières est une actrice clé au plan du développement économique en Montérégie, et l'un des plus importants employeurs de la région. Pour en savoir plus, visitez le csdhr.qc.ca.

- 30 -

Renseignements complémentaires auprès de :

Dominique Pratte

Directrice

Centre La Relance, Commission scolaire des Hautes-Rivières

450-359-6411, poste 5820

pratted@csdhr.qc.ca